

为破解乡村振兴人才紧缺问题，福建省龙岩市积极探索新农人培育机制，做好“引育用留”文章，不断优化提升新农人创新创业“生态圈”，为他们筑梦乡村提供良好的营商环境。目前，这支有文化、懂技术、善经营、会管理的新农人队伍正成为闽西乡村振兴的生力军。



▲上杭县军联村梁永英回乡创业成立家庭农场



龙岩市高素质农民培训现场

返乡创新创业 人才助农兴农

——福建省龙岩市探索新农人培育机制

蔡茂楷 陈章群

多渠道引进人才

龙岩市多渠道引进人才，吸引更多的人才向乡村集聚，为乡村发展注入新活力、新动能。2019年，该市在全省率先成立了“新农人”协会，发展至今，会员数量由89名增加至360名，涵盖畜禽、果蔬、中药材等多个领域。

上杭县中都镇军联村的梁永英是全村第一个女大学生，是家乡人眼里的“鲤鱼跃龙门”，毕业后留在省城工作。2011年底，她辞职回乡创业，成立了上杭县聚胜家庭农场。“土地利用率低、品种混杂、经营管理粗放、劳动力投入大、加工销售困难……这些都是农村传统粮食生产方式的不足之处。”她决心要改变家乡传统的耕作模式，规模发展水稻种植产业。

如今，梁永英已成为上杭县最大的种粮大户，同时也是上杭县农业劳模专家服务队成员、省级科技特派员。她在当地大力推行五新技术，坚持农业生产标准化，助推当地水稻亩增产8-12%，每亩可降低生

产成本230元。2023年辐射农户1000余户，稻谷年产量达1万余吨，农户年均增收2000元。

越来越多新农人在龙岩乡村“生根发芽”，成为带领农民增收致富的“领头雁”。长汀县傅桥带头复垦种植“福香占”新优稻，得到谢华安院士点赞；永定区张曲萍成立万家兔业专业合作社，采用“党建+合作社+农户”模式，免费培训1000余人次……

为了更好地挖掘本土人才，龙岩市在闽西籍优秀人才或高校生相对集中、海外人才较多的城市，探索设立“人才驿站”聚才引智，先后与82名公费农科生签订乡镇农技推广紧缺专业定向培养协议。同时，精准选聘政府退休干部、新型经营主体带头人、种植大户、技术能手等98名符合条件的人员作为乡村振兴特派员，进一步带动乡村产业发展。

重新育苗强人才

“我们的百香果产量不稳定，还卖不动，能不能请专家来上课？”一次走访，新罗区农业农村局了解到红坊镇果农的需求，很快就在镇里举办了首期高素质农民百香果产销班，讲授包括种植技术、财务管理市场营销、电子商务等课程。

陈霖海是一名百香果种植大户，高峰时农场每天产果近5000公斤，但鲜果市场只能消化70%产量，大量库存积压，产生了高昂的冷库储存成本。此次培训让陈霖海收获很大，他听从专家的科学指导，加强田间精细化管理，亩产从200公斤稳步提高至1000公斤，更是打通了电子商务和深加工渠道，摆脱了“丰产不丰收”的困境。

培育课程个性化定制，授课内容真材实料。龙岩市创新性育苗强人才，扎实开展新农人创业能力提升专题培训，2020年来共培训高素质

农民5.7万余人次，培训青年农民1.6万人次。

为打造高质量平台培育高素质农民，该市不断健全培训体系，形成“校企社”多元立体的培训主阵地，探索延伸培育链条；创新培训形式，强化教学设计，提高培训有效性；丰富优化教育资源，采取送教下乡、基地办学等形式，提升培训实用性。

目前，龙岩市已开发出100多门特色课程，遴选高标准实训基地100个，串点成线打造精品现场教学路线7条；依托新农人协会，举办技能竞赛31场，营造比学赶超氛围，搭建技术交流平台。

全方位用好人才

“从前期选地、整地起垄、种植管护到收割晾晒，我们都要对农户进行全程指导，确保种植效益。”上杭县茶地镇的高浪钦毕业于福州大学，2018年回乡种植艾草，带动了省内外532户农户实现总增收1576万元，把不起眼的“野草”种成了帮扶解困的“金叶子”。

为把艾草“吃干榨净”，他的团队与科研院所、高职院校合作选育良种“博文1号”，共同研发艾草陈化新工艺，已经拥有20多个专利。当地党委政府为高浪钦等农业带头人规划建设了数千平方米的标准厂房，还支持他打造千亩艾草特色产业园区。

龙岩市全方位用好人才培育机制，充分发挥“田秀才”“土专家”“农达人”力量，搭建人人皆可成才的舞台，示范带动效应持续彰显。

在乡村治理领域，聚焦“党建+”引领，有37名新农人主动作为担任村支书，推进乡村经济发展、社会管理、乡村建设和乡风文明建设；有89名新农人在各自所在村党支部领办合作社；有32名新农人带领的村获

评省级乡村振兴示范创建对象，成为共同富裕路上的带头人。

在联农带农中，每年招募30多名有丰富实践经验，较高技术专长，服务意识协调能力较强的优秀新农人组成专家服务团，为农户开展技术指导、政策咨询服务，打通技术“最后一公里”。

在品牌赋能上，以新农人协会为主体，成功申报了“红古田”区域公用品牌，覆盖了连城白鸭、龙岩花生、武夷百香果、漳平水仙等具有龙岩特色的“红古田”系列农产品516款，新农人通过“红古田”龙岩特产馆等线上直播间推荐家乡品质好货，累计播放量1.13亿，累计粉丝数29万。

出实招留住人才

真金白银发放奖励补助，出台帮扶政策，落实帮扶机制，强化增收举措……近年来，龙岩市出实招留住人才，不断出台支持新农人返乡创业的政策，把农民的“需求清单”转变为“满意清单”，让人才愿意留、安心留。

“新农人初创之星，每人补助2万元；大学生农创标兵，每人补助5万元；十佳农民，每人补助5万元；实训基地，每个补助6万元；见习基

地，每个补助5000元。”这是《龙岩市高素质农民典型认定办法》中，对认定的各类高素质农民典型给予一次性资金补助的扶持政策。2022年以来，该市累计统筹资金153万元培育扶持55名优秀新农人典型，通过“传帮带”带动周边群众1.26万余人。

为鼓励支持返乡发展粮食生产，龙岩市创新性出台《关于稳定发展2022年粮食生产的若干措施》，2023年40户新农人种粮获补助资金144万元；出台贴息政策，对新农人生产贷款给予贴息补助，2023年上杭县、连城县贴息补助惠农资金达210万元。

大力落实帮扶机制让新农人强起来，龙岩市采取结对帮扶、送技到户的模式，以训后跟踪服务、技术指导、政策咨询、协办项目等形式组织161个专家团队对接生产经营和服务主体1372个，开展技术咨询服务10184次。

切实强化增收举措让新农人富起来，市里选送32名新农人参加互联网营销师培训考证，组织新农人企业外出参加招商会、博览会，组团亮相海峡两岸农博会、茶博会；在广州各大商超设立龙岩农特产品“专柜”“专区”，为龙岩特色现代农业高质量发展增添强劲动力。



上杭县茶地镇高浪钦回乡种植艾草，带动农民增收。

